

## **PRÉAMBULE:**

NCBA Bank s'engage à promouvoir un environnement de travail qui défend l'égalité de genre, la diversité et l'inclusion. Cet engagement s'aligne sur les objectifs nationaux du Rwanda ainsi que sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), dans le but de créer un espace où tous les employés, quel que soit leur genre, bénéficient des mêmes opportunités pour s'épanouir.

La présente Charte sur l'Égalité de Genre témoigne de notre engagement inébranlable à instaurer l'égalité des genres au sein de notre organisation. Elle expose nos principes, nos stratégies et nos actions pour cultiver un environnement professionnel diversifié, équitable et sans préjugés.

## **PRINCIPES DE L'ÉGALITÉ DE GENRE :**

**Égalité des chances:** NCBA Bank défend le principe d'égalité entre les sexes en assurant les mêmes opportunités, en éliminant les discriminations, stéréotypes et obstacles qui freinent la participation équitable, et en garantissant un traitement juste pour tous les employés, quelle que soit leur identité ou expression de genre.

**Diversité et inclusion:** Nous reconnaissons et célébrons la diversité de notre personnel. Nous encourageons activement une culture inclusive qui valorise et respecte les différences individuelles, notamment, mais sans s'y limiter, le genre, l'origine ethnique, l'âge et les parcours.

**Accès équitable aux opportunités:** NCBA Bank s'engage à garantir un accès équitable à l'avancement de carrière, aux formations, au mentorat et aux programmes de développement du leadership pour tous les employés, afin d'assurer des chances égales d'évolution professionnelle.

## **ENGAGEMENTS:**

NCBA Bank s'engage à surveiller régulièrement les indicateurs liés au genre, dans une optique d'amélioration continue de l'égalité et de l'inclusion.

Nous nous engageons à établir des partenariats et des collaborations avec les parties prenantes pour promouvoir davantage l'égalité de genre, tant au sein de la banque que dans la communauté au sens large.



En tant qu'employeur garantissant l'égalité des chances, la banque veillera à l'application équitable de toutes les conditions d'emploi, sans discrimination fondée sur le genre, la race, la religion, l'âge, les capacités physiques ou l'état matrimonial.

Nous adoptons une approche objective et non discriminatoire lors du recrutement, de la sélection et de la promotion, conformément à nos politiques internes.

Nous nous engageons à revoir continuellement nos politiques, pratiques et culture organisationnelle pour identifier et éradiquer les biais sexistes et toute forme de discrimination.

Cet engagement vise à créer un environnement où la diversité est célébrée et où tout comportement discriminatoire est rapidement traité et corrigé.

NCBA Bank s'engage à réviser régulièrement cette charte afin de l'aligner sur les meilleures pratiques et les cadres nationaux relatifs à l'égalité de genre.

#### **CONCLUSION:**

En adoptant cette Charte sur l'Égalité de Genre, NCBA Bank réaffirme son engagement à promouvoir un environnement équitable, favorisant la pleine participation de toutes les identités de genre. À travers des efforts collectifs et une amélioration continue, nous aspirons à construire une société où la parité n'est pas seulement un objectif, mais une réalité.

## **REGLEMENTS SENSIBLES À L'ÉGALITÉ DE GENRE**

Élaborer et maintenir des politiques sensibles aux enjeux de genre, équitables et favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

**Équité salariale:** NCBA Bank garantit une rémunération et des avantages équitables et cohérents, indépendamment du genre, pour les employés occupant des postes similaires.

**Soutien à l'équilibre travail-vie personnelle:** Nous promovons des initiatives permettant aux employés d'équilibrer leurs responsabilités professionnelles et personnelles, avec des modalités de travail flexibles lorsque cela est possible.

**Éducation et sensibilisation:** Nous nous engageons à former continuellement notre personnel sur les questions liées au genre, à renforcer la sensibilisation et à fournir des ressources pour éliminer les stéréotypes et les biais.

